

Trieste, 20/12/2021

Interrogazione

con richiesta di risposta scritta e verbale in Consiglio

Oggetto: Sulle iniziative fatte e programmate dal Mobility manager del Comune di Trieste d'area e aziendale sui Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)

Premesso che Il mobility management è l'insieme delle iniziative che ciascun Ente, sia pubblico che privato, pone in essere per gestire la mobilità dei propri lavoratori, con particolare attenzione agli spostamenti sistematici casa-lavoro-casa;

Premesso che la figura di riferimento per l'implementazione delle suddette iniziative è il mobility manager la cui attività è volta a promuovere forme di mobilità sostenibili, da un punto di vista ambientale, economico e sociale, e il conseguente cambiamento degli atteggiamenti e delle abitudini degli utenti;

Preso atto del Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, c.d. "Decreto Rilancio", convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020, recante *"Misure per incentivare la mobilità sostenibile"*, al comma 4 dell'articolo 229 dispone che *"Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile"*.

Preso atto che L'art. 3 comma 1 del Decreto Interministeriale n. 179/2021 dispone l'obbligatoria adozione del PSCL entro il 31 dicembre di ogni anno da parte le imprese e delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti;

Tenuto conto che il Piano Urbano della Mobilità Sostenibile del Comune di Trieste indica che il Piani Spostamenti casa Lavoro potrebbe *"contribuire notevolmente a ridurre i livelli di congestione del traffico urbano e di inquinamento atmosferico. Un*

ruolo centrale è affidato alla figura del Mobility Manager di Area che incentiva, coordina e supporta le imprese medio-grandi ad adottare i suddetti Piani mantenendo inoltre i contatti con le aziende di trasporto”;

Preso atto che nel Documento di indirizzi generali di governo "Soprattutto Trieste" approvato il 22/11/2021 è scritto che *“l'amministrazione comunale si è dotata per la prima volta di alcuni strumenti fondamentali in tema di mobilità sostenibile con la recente approvazione del Biciplan, del PEBA e del PUMS ... questi tre pilastri forniscono la possibilità di procedere in modo organico con importanti interventi strutturali in tema di mobilità sostenibile”*

Tenuto conto che nelle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) viene indicato che *“Preliminarmente alla redazione del PSCL, al fine di rendere efficace tale piano, l'azienda deve comunicare al proprio mobility manager l'entità delle risorse aziendali disponibili per lo sviluppo delle iniziative”;*

Tenuto conto che per il successo dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) sono *“decisivi l'interazione e il coordinamento di tutti gli attori coinvolti nelle fasi di elaborazione e implementazione: mobility manager d'area, aziendali e i dipendenti”;*

Tenuto conto che le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro indicano che preliminarmente alla realizzazione dei PSCL vanno realizzate le *“Analisi delle condizioni strutturali aziendali e dell'offerta di trasporto”* e le *“Analisi degli spostamenti casa-lavoro”;*

Tenuto conto che le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro indicano che preliminarmente alla realizzazione dei PSCL va realizzata *“una specifica campagna di raccolta dati, tramite un questionario informativo da somministrare a ciascun dipendente comunale”;*

Tenuto conto che nelle linee guida dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) si scrive che va realizzato un monitoraggio per misurare *“i benefici conseguiti con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, sia per la collettività”;*

Considerato che al fine di realizzare le diverse attività previste dal Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) è auspicabile che il mobility manager aziendale possa disporre di una adeguata struttura di supporto all'interno della quale siano presenti figure con adeguata professionalità anche di tipo multidisciplinare, nonché rappresentanti dei dipendenti;

Tenuto conto che le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) indicano che *“per ogni misura adottata è necessario stimare i benefici ambientali che si possono conseguire nell'arco di un anno con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride*

carbonica, CO₂) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10)";

Tenuto conto infine che le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) indicano che *"in base al budget economico messo a disposizione dall'azienda e in considerazione dei tempi di realizzazione delle misure previste è necessario individuare un programma di implementazione del PSCL, definendo puntualmente per ogni misura da realizzare la priorità, la relativa tempistica e le risorse necessarie"*

Si interroga il Sindaco e/o l'Assessore competente per sapere

- **quali sono le risorse disponibili per l'anno 2022 per il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti del Comune di Trieste?**
- **che azioni di coordinamento tra il Mobility manager d'area e quelli aziendali sono state promosse negli ultimi 4 mesi?**
- preliminarmente alla realizzazione del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti del Comune di Trieste **è stata fatta l'Analisi delle condizioni strutturali aziendali e dell'offerta di trasporto?**
- preliminarmente alla realizzazione del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti del Comune di Trieste **è stata fatta l'Analisi degli spostamenti casa-lavoro?**
- preliminarmente alla realizzazione del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti del Comune di Trieste **è stata realizzata una specifica campagna di raccolta dati, tramite un questionario informativo da somministrare a ciascun dipendente comunale?**
- quali **strumenti di valutazione e di monitoraggio dei benefici conseguiti con l'attuazione delle misure verranno inseriti nel Piano** degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti del Comune di Trieste?
- nel Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti del Comune di Trieste **saranno previste delle verifiche in itinere e finali rispetto all'efficacia ed efficienza delle iniziative programmate?**

- **di che struttura si supporto dispone il Mobility manager aziendale e d'area?**
- il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti del Comune di Trieste prevederà **la stima dei benefici ambientali** che si possono conseguire nell'arco di un anno con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO₂) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10) e, se sì, queste stime come **verranno effettuate?**
- il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti del Comune di Trieste prevederà un **programma di implementazione, definendo puntualmente per ogni misura da realizzare la priorità, la relativa tempistica e le risorse necessarie?**



Giulia Massolino