

Trieste, 17/05/2024

Interrogazione

con richiesta di risposta scritta e orale in Consiglio Comunale

Oggetto: Inquadramento contrattuale e condizioni salariali delle lavoratrici e dei lavoratori negli appalti comunali ad alta intensità di manodopera

Considerato che con la Deliberazione Giuntale n. 394/23 si è proceduto alla stipula di un accordo transattivo tra Euro & Promos FM s.p.a. e il Comune di Trieste nell'ambito della fornitura dei servizi di sorveglianza, biglietteria, bookshop e assistenza al pubblico per i musei e le sedi espositive del Comune di Trieste;

Considerato che l'accordo, migliorativo del trattamento economico dei lavoratori impiegati nell'appalto, il quale è stato equiparato a quello previsto dal C.C.N.L. Multiservizi, è stato promosso a partire dalle seguenti considerazioni:

- Che il C.C.N.L. Servizi Fiduciari applicato per l'appalto prevede una retribuzione oraria del lavoro che è stata ritenuta non adeguata ai principi di cui all'articolo 36 della Carta Costituzionale in alcune recenti decisioni di giudici del lavoro;
- Che l'Amministrazione avrebbe potuto rischiare di essere chiamata a rispondere dell'applicazione del contratto succitato, se ritenuto inadeguato in sede giudiziale, laddove si fossero profilate ipotesi di responsabilità in capo al Comune nel caso in cui l'appaltatore avesse valutato di agire in rivalsa verso l'Ente per il riconoscimento di maggiori retribuzioni al personale, sancito a livello giudiziario;
- Che in ogni caso era interesse dell'Ente approntare una strategia di intervento per evitare i possibili contenziosi che si sarebbero potuti instaurare sul punto, anche tenuto conto dell'alea propria di ogni contenzioso, che potrebbe sempre comportare l'irrogazione di spese a carico delle parti laddove fosse ritenuta una ragione di soccombenza anche virtuale.

Considerato che, successivamente, in sede di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026, è stato proposto, con apposito emendamento, di "operare una ricognizione complessiva dei contratti d'appalto attualmente in vigore che presentano retribuzioni orarie del lavoro che sono state ritenute non adeguate ai principi di cui all'articolo 36 della Carta Costituzionale nelle decisioni di giudici del lavoro così come menzionate nella Deliberazione Giuntale n. 394/23. Tale ricognizione sarà funzionale alla definizione di accordi tra appaltante e appaltatori, in accordo con le

organizzazioni maggiormente rappresentative dei lavoratori, al fine di adeguare il trattamento economico dei lavoratori impiegati negli appalti così individuati”;

Considerato che l'emendamento aveva ricevuto parere tecnico negativo motivato come segue: "in occasione dell'accordo transattivo citato è già stata svolta una ricognizione sui contratti collettivi applicati agli appalti ad alta intensità di manodopera. Tale ricognizione ha evidenziato che non ricorrono altre fattispecie analoghe a quella oggetto dell'accordo transattivo”;

Considerato tuttavia che si ha contezza di almeno un altro appalto, quello del servizio di guardiania delle sedi comunali, nel quale è correntemente applicato lo stesso C.C.N.L. Servizi Fiduciari, il quale è caratterizzato, come riportato nella Deliberazione Giuntale n. 394/23, da “una retribuzione oraria del lavoro che è stata ritenuta non adeguata ai principi di cui all’articolo 36 della Carta Costituzionale in alcune recenti decisioni di giudici del lavoro”;

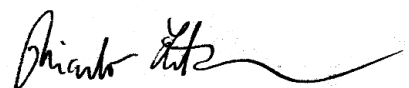
Considerato in ogni caso che il parere tecnico sopra citato fa riferimento a una ricognizione che sarebbe già stata effettuata dagli Uffici comunali competenti;

Si interroga il Sindaco o l'Assessore competente per sapere:

Quali sono stati, nel dettaglio, i risultati della ricognizione degli appalti comunali ad alta intensità di manodopera effettuata in occasione dell'accordo transattivo di cui alla Deliberazione Giuntale n. 394/23, con particolare riguardo, per ognuno di essi, a:

- Tipologia di servizio oggetto dell'appalto
- Azienda/e titolare/i del contratto d'appalto
- Monte ore totale previsto
- Numero di lavoratori impiegati
- C.C.N.L. applicato in sede di determinazione del valore di gara dell'appalto
- C.C.N.L. effettivamente applicato nell'ambito dell'erogazione del servizio
- Paga oraria lorda

Il Consigliere Comunale



Riccardo Laterza